

株式会社ノムラフーズ 行動計画

従業員全員が、各ライフステージに応じて家庭やプライベートを充実させると共に、仕事に対してやりがいや充実感を持って責任を果たせるような環境にするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 12月 1日～ 2027年 3月 31日 までの4年4ヶ月
2. 行動計画内容

目標1：従業員全体の時間外労働を10%削減し、ワークライフバランスの充実を図る

<対策>

- 2022年 12月～ 社内におけるDX推進について検討開始
- 2023年 4月～ 時間外労働 推移管理開始
- 2026年 4月～ 通訳社員増員

目標2：男性育児休業取得率100%を継続する

<対策>

- 2022年 12月～ 男女問わず育児休業対象者を把握し、1人ずつ制度説明を実施
- 2022年 12月～ 育児休業中の体制について、会社全体で検討する
- 2026年 4月～ 育児休業担当者増加