株式会社ノムラフーズ　　行動計画

女性管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境づくりのため、次の行動計画を策定する。

１．計画期間　2022 年　４月　１日～　2027 年　３月　31 日　までの　５年間

２．内容

目標：管理職に占める女性労働者の割合を２０％以上にする。

３．取組内容、実施時期

残業時間削減、出産や子育てのしやすい環境づくりを実施する事により、１人あたりの勤続年数を上げ、将来の管理職のキャリア形成の後押しをする。

※出産、子育てについては、次世代行動計画にて実施中

2022 年　４月～　残業時間減少　推進活動の実施アナウンス
2022 年　５月～　各部署ごとに　現状把握、目標設定をしてもらう
2023 年　３月～　結果確認、次年度へ向けて目標（毎年繰り返し実施する）

株式会社ノムラフーズ　　行動計画

従業員全員が、各ライフステージに応じて家庭やプライベートを充実させると共に、仕事に対してやりがいや充実感を持って責任を果たせるような環境にするために、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　2022 年　12 月　1 日～　2025 年　11 月　30 日　までの　3 年間
２．行動計画内容

目標１：従業員全体の時間外労働を削減し、ワークライフバランスの充実を図る

＜対策＞

●2022 年　12 月～　社内における DX 推進について検討開始
●2023 年　4月～　　時間外労働　推移管理開始

目標２：男性育児休業取得率 20%を目指す

＜対策＞

●2022 年　12 月～　男女問わず育児休業対象者を把握し、１人ずつ制度説明を実施
●2022 年　12 月～　育児休業中の体制について、会社全体で検討する