

株式会社ノムラフーズ 行動計画

女性管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境づくりのため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月 31日 までの 5年間

2. 内容

目標：管理職に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

3. 取組内容、実施時期

残業時間削減、出産や子育てのしやすい環境づくりを実施する事により、1人あたりの勤続年数を上げ、将来の管理職のキャリア形成の後押しをする。

※出産、子育てについては、次世代行動計画にて実施中

2022年 4月～ 残業時間減少 推進活動の実施アナウンス

2022年 5月～ 各部署ごとに 現状把握、目標設定をしてもらう

2023年 3月～ 結果確認、次年度へ向けて目標（毎年繰り返し実施する）